

Perspectief (c:amaz:14465)



Note d'orientation politique. Égalité des genres, Égalité des chances et Diversité
[Doc 55 (1610/022)] (c:amaz:14440)

Violence against women and COVID-19:
how do we tackle two pandemics at once?
[conference website] (c:amaz:14431)

Bureau des Femmes
Ministère de l'Égalité
des Femmes et de l'Inclusion

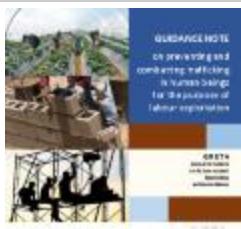
Avis n° 159 du 12 mars 2021 du Bureau,
relatif à l'accès à la contraception féminine
et masculine (c:amaz:14776)

Bureau des Femmes
Ministère de l'Égalité
des Femmes et de l'Inclusion

Avis n° 159 du 12 mars 2021 relatif à la
conception féminine et masculine

Détails de l'avis :
Avis n° 159 du 12 mars 2021 relatif à la
conception féminine et masculine

Advies van het Bureau nr. 159 van 12 maart
2021 betreffende de toegang tot vrouwelijke
en mannelijke anticonceptie (c:amaz:14775)



Guidance Note on preventing and
combating trafficking in human beings
for the purpose of labour exploitation



Beijing Platform for Action: 25-year review
and future priorities (c:amaz:14751)

ONU Femmes

Note d'orientation pour assurer la croissance approfondie
des droits humains

Vingt-cinquième anniversaire de la
quatrième conférence mondiale sur les
femmes et de l'adoption de la Déclaration et



Note d'orientation sur la prévention et la
lutte contre la traite des êtres humains aux
fins d'exploitation par le travail



4e rapportage au Parlement concernant le
Troisième Plan d'Action National Femmes,
Paix, Sécurité (2017-2021) (c:amaz:14686)



4de rapportage aan het Parlement over het
Derde Nationaal Actieplan Vrouwen, Vrede,
Veiligheid (2017-2021) (c:amaz:14685)



Multi-year programme of work of the
Commission on the Status of Women:
resolution adopted by the Economic and

The image shows the front cover of the 'UN Trust Fund to End Violence against Women Strategic Plan 2021-2025'. The background is blue with a collage of various women's faces in different expressions. In the top right corner is a white location pin icon. In the bottom right corner is the 'UN WOMEN' logo. The title 'UN Trust Fund to End Violence against Women' is at the top, followed by 'STRATEGIC PLAN' and '2021-2025' below it.



Psytel
MPH
Institut de l'entreprise

<input checked="" type="checkbox"/> Champs de la déclaration - Résumé	<input checked="" type="checkbox"/> Blocus de la déclaration - Résumé
HUITS DE PRÉPARATION (SÉPTEMBRE 2011) - Résumé - Détails	
ALLIANCE (DÉCEMBRE 2011) - Résumé - Détails	
Etat des marchés et économies - Résumé - Détails	
Évaluation des risques des marchés - Résumé - Détails	
Évaluation des risques des économies - Résumé - Détails	

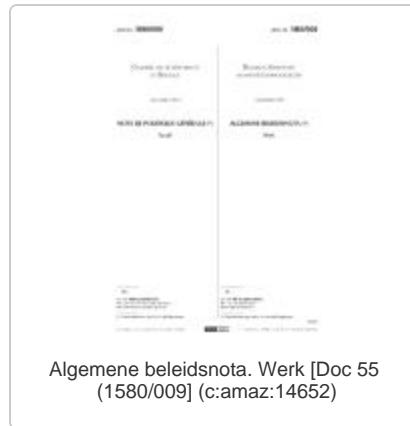
<p>ASILE ET MIGRATION</p> <p>Document de référence</p> <p>1580/014</p> <p>VERSUS</p> <p>Ministère des Affaires étrangères et du Développement international</p> <p>Document de référence</p> <p>1580/014</p>	<p>Loterie nationale</p> <p>Document de référence</p> <p>1580/014</p> <p>VERSUS</p> <p>Ministère des Affaires étrangères et du Développement international</p> <p>Document de référence</p> <p>1580/014</p>
<p>ALLERME RECHERCHE</p> <p>Document de recherche</p> <p>1580/014</p>	

<p>Algemene beleidsnota. Asiel en Migratie en Nationale Loterij [Doc 55 (1580/014] (c:amaz:14656)</p>	<p>Algemene beleidsnota. Asiel en Migratie en Nationale Loterij [Doc 55 (1580/014] (c:amaz:14656)</p>
<p>Algemene beleidsnota. Asiel en Migratie en Nationale Loterij [Doc 55 (1580/014] (c:amaz:14656)</p>	<p>Algemene beleidsnota. Asiel en Migratie en Nationale Loterij [Doc 55 (1580/014] (c:amaz:14656)</p>

HOOFDSTUK 1 HOOFDSTUK 2	HOOFDSTUK 3 HOOFDSTUK 4
Deel 1: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 2: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 5 HOOFDSTUK 6 Deel 3: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 4: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek	Deel 1: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 2: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 7 HOOFDSTUK 8 Deel 3: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 4: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek
Deel 5: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 6: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 9 HOOFDSTUK 10 Deel 7: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 8: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek	Deel 5: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 6: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 11 HOOFDSTUK 12 Deel 7: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 8: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek
Deel 9: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 10: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 13 HOOFDSTUK 14 Deel 11: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 12: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek	Deel 9: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 10: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek HOOFDSTUK 15 HOOFDSTUK 16 Deel 11: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek Deel 12: De arbeidsmarkt en de arbeidspolitiek



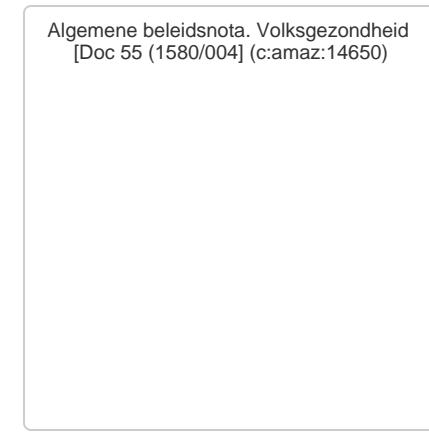
Note de politique générale. Travail [Doc 55 (1580/009) (c:amaz:14653)]



Algemene beleidsnota. Werk [Doc 55 (1580/009) (c:amaz:14652)]



Note de politique générale. Santé publique [Doc 55 (1580/004) (c:amaz:14651)]



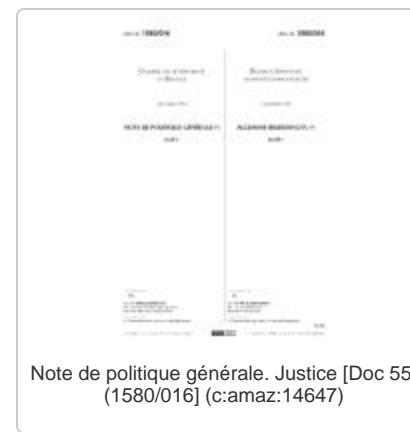
Algemene beleidsnota. Volksgezondheid [Doc 55 (1580/004) (c:amaz:14650)]



Note de politique générale. Affaires sociales [Doc 55 (1580/003) (c:amaz:14649)]



Algemene beleidsnota. Sociale zaken [Doc 55 (1580/003) (c:amaz:14648)]



Note de politique générale. Justice [Doc 55 (1580/016) (c:amaz:14647)]



Algemene beleidsnota. Justitie [Doc 55 (1580/016) (c:amaz:14645)]



Notes de politique générale. Égalité des genres, égalité des chances et diversité [Doc 55 (1580/022) (c:amaz:14644)]



Algemene beleidsnota. Gendergelijkheid, gelijke kansen en diversiteit [Doc 55 (1580/022) (c:amaz:14642)]



Plan genre 2020-2024 (c:amaz:14641)



Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2020-2024 (c:amaz:14640)



Plan quinquennal de lutte contre la pauvreté et pour la réduction des inégalités sociales (c:amaz:14639)

STEM voor genders evenwicht?

Aanbevelingen voor de verankering van het genderperspectief in een nieuw ambitieus STEM-Achieptplan 2020-2030

STEM voor genderevenwicht?: aanbevelingen voor de verankering van het genderperspectief in een nieuw ambitieus

Geborrengeweld

Infodossier 2020

Jaren verkenning van het zogenaamde obstetrisch geweld en een focus op internationale achtergronden

1. Maatregelen die zijn toegepast om HIV/AIDS te bestrijden en een gezond bestaan te waarborgen
2. Deelname van de gezondheidszorg aan de wereldwijde strijd tegen AIDS
3. Deelname van de gezondheidszorg aan de wereldwijde strijd tegen aids en aidsverweerende maatregelen
Belgie

Drame officiel
en Action against Violence against Women
and Domestic Violence (DAVV)

(Referentie)evaluatieverslag GREVIO
betreffende wetgevende en andere
maatregelen tot uitvoering van de



VERSUS MATERIAAL

Télétravail et demande de transport : une évaluation dans le modèle PLANET

Télétravail et demande de transport : une évaluation dans le modèle PLANET
[WORKING PAPER 6-20] (c:amaz:14593)



The new Leipzig charter: the transformative power of cities for the common good
[Adopted at the Informal Ministerial Meeting]



Les déterminants de l'attrait
pour les études et les métiers
scientifiques et techniques
chez les 12-25 ans

Rapport de recherche - Novembre 2020

UCLouvain



Déclaration de politique générale commune
au Gouvernement de la Région de
Bruxelles-Capitale et au Collège réuni de la



Gemeenschappelijke Algemene
Beleidsverklaring van de Brusselse
Hoofdstedelijke Regering en het Verenigd

VERSUS MATERIAAL

Precarious work from a gender and intersectionality perspective, and ways to combat it



Precarious work
from a gender and
intersectionality perspective,
and ways to combat it (c:amaz:14584)

Huishoudbudgetten en sociale minima in

lockdown

(c:amaz:14578)



Nota Vlaams
relancebeleid:
bijzondere tijden
vragen bijzondere
aanpak
(c:amaz:14577)

Advies "Iedereen terug aan boord" : krachtig
relancebeleid voor een vitale en inclusieve
arbeidsmarkt (c:amaz:14576)



Leve de (on)betaalde zorgarbeid van de
vrouw met migratieachtergrond
(c:amaz:14575)

Report
[REDACTED]

De respons van de sociale bescherming op
de COVID-19-pandemie (c:amaz:14574)



The impact of Covid19 on nonprofits in
Europe : summary report (c:amaz:14569)



Participation of civil society organisations in
the preparation of the EU National Recovery
and Resilience Plans (c:amaz:14568)



ZOOM : une technologie saine à dimension
humaine [Résumé] (c:amaz:14565)



Une technologie saine pour des soins à
dimension humaine. Teckno 2030 : le rôle
de la technologie dans l'amélioration de la



Towards a Europe free from male violence
against women and girls: recommendations
from the European Women's Lobby to end



For a Europe that cares for all during the
COVID-19 pandemic and beyond
(c:amaz:14562)



ZOOM: zorgvuldige technologie. Teckno
2030 : de rol van technologie voor een
betere gezondheidsgerelateerde



Zorgvuldige technologie. Teckno 2030 : de
rol van technologie voor een betere
gezondheidsgerelateerde levenskwaliteit



ZOOM : Baromètre de l'inclusion digitale
[Résumé] (c:amaz:14559)

INCLUSION NUMÉRIQUE

Baromètre de l'inclusion numérique

Baromètre de l'inclusion numérique
(c:amaz:14558)

ZOOM

Baromètre de l'inclusion numérique

Baromètre de l'inclusion numérique

ZOOM: Barometer digitale inclusie
[Samenvatting] (c:amaz:14557)

DIGITALE INCLUSIE

Baromètre digitale inclusie

Baromètre digitale inclusie

Barometer digitale inclusie (c:amaz:14556)



Baromètre de la société de l'information (2020)
(c:amaz:14545)



Barometer van de informatiemaatschappij
(2020) (c:amaz:14544)



Telework, work organisation and job quality
during the COVID-19 crisis: a qualitative
study [JRC Working Papers Series on



Teleworking in the context of the Covid-19
Crisis [Sustainability. Special issue]
(c:amaz:14540)



Telework and ICT-based mobile work:
flexible working in the digital age [New
forms of employment series] (c:amaz:14539)



Indice d'égalité de genre 2020 : Belgique
(c:amaz:14536)



Gender Equality Index 2020: Belgium
(c:amaz:14535)



Gendergelijkheidsindex 2020: België
(c:amaz:14534)



Women in Digital Scoreboard 2020. Belgium
(c:amaz:14523)



Women in the Workplace
2020



Women in the Workplace 2020
(c:amaz:14510)



Science for policy briefs
Women in the EU before and after the COVID-19: where we were, where we head to

Telework in the EU before and after the COVID-19: where we were, where we head to [Science for policy briefs] (c:amaz:14501)



A System Change Compass implementing the European Green Deal in a time of recovery [Executive summary]



A System Change Compass implementing the European Green Deal in a time of recovery (c:amaz:14499)



Plan Droits des Femmes 2020-2024 [Plan adopté par le Gouvernement le 17 septembre 2020] (c:amaz:14495)



Labour market change
Teleworkability and the COVID-19 crisis: a new digital divide? [Working paper] (c:amaz:14490)



Labour market change
Women and labour market equality: has COVID-19 rolled back recent gains? [Labour market change] (c:amaz:14489)



Aanbeveling van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen nr. 2020-R/005 over vrouwen en sport



Recommandation pour une Europe juste et égalitaire : reconstruire nos sociétés après le Covid-19 [Une recommandation]



Recommendation for a fair and equal Europe: Rebuilding our societies after COVID-19 [An Equinet Recommendation]



Plan intra-francophone de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024 [(version complète)] (c:amaz:14478)



Intrafamilial geweld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tijdens de lockdownperiode [Focus van het Observatorium n°1 Juni 2020] (c:amaz:14477)

focus
LES VIOLENCE INTRAFAMILIALES
EN RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
EN PÉRIODE DE CONFINEMENT

Les violence intrafamiliales en Région de Bruxelles-Capitale en période de confinement [Focus de l'Observatoire n°1 Juin 2020] (c:amaz:14476)

Eurofound
Labour market scope
COVID-19:
Policy responses across Europe

COVID-19: policy responses across Europe [Labour market change] (c:amaz:14475)

Demain ne peut être pire que hier pour l'égalité des femmes et des hommes [Communiqué de presse du Conseil

Morgen mag niet slechter dan vandaag worden voor de gelijkheid van vrouwen en mannen [Persmededeling van de Brusselse

EWL's recommendations to Member States on the EU Gender Equality Strategy 2020-2025 (c:amaz:14471)

Le COVID-19, nouvel ennemi des droits des femmes? (c:amaz:14470)

25.11 | Geweld en moord op vrouwen uit vrouwenhaat [Gender in de pers]
(c:amaz:14468)

De impact van de Corona-crisis op betaalde arbeid [Gender in de pers] (c:amaz:14467)

Gevolgen van corona in de huiselijk sfeer [Gender in de pers] (c:amaz:14466)

Objectives and indicators to frame the implementation of the Gender Action Plan III (2021-25), accompanying the document

Plan d'action de l'Union européenne sur l'égalité entre les hommes et les femmes (GAP III): un programme ambitieux pour

EU Genderactieplan (GAP) III: een ambitieuze agenda inzake gendergelijkheid en de empowerment van vrouwen in het

Nécessité d'une formation du Conseil sur l'égalité des genres: résolution du Parlement européen du 17 décembre 2020 sur la

De noodzaak van een specifieke Raadsformatie voor gendergelijkheid: resolutie van het Europees Parlement van

L'égalité des genres dans la politique étrangère et de sécurité de l'Union
Résolution du Parlement européen du 23

Gendergelijkheid in het buitenlands en veiligheidsbeleid van de EU: resolutie van het Europees Parlement van 23 oktober

Health : Gender-sensitive infrastructure [Gender mainstreaming] (c:amaz:14454)

Sectoral Brief: Gender and Security [Gender mainstreaming] (c:amaz:14453)

Urban mobility : Gender-sensitive infrastructure [Gender mainstreaming]
(c:amaz:14452)

The situation of single parents in the EU Policy (c:amaz:14451)

Trio Presidency Declaration on Gender Equality (c:amaz:14448)

Plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes: avis (c:amaz:14447)

Brussels plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen: advies (c:amaz:14446)

Peking +25: briefing over de voorbereiding en resultaten van de zitting van de Commissie Status van de Vrouw



Pour la protection de la santé et des droits sexuels et reproductifs et la promotion de l'égalité des genres pendant la crise de la



Voor de bescherming van seksueel en
reproductieve gezondheid en rechten en het
bevorderen van gendergevoeligheid in de



Vlaams actieplan ter bestrijding van
seksueel geweld 2020-2024 (c:amaz:14437)



Commentaires soumis par la Belgique sur le
rapport final du GREVIO sur la mise en
oeuvre de la Convention du Conseil de



Avis n° 158 du 26 novembre 2020 du
Bureau du Conseil de l'Egalite des Chances
entre Hommes et Femmes, relatif à la



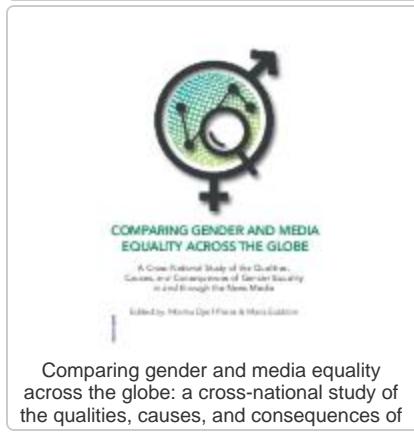
Advies nr. 158 van 26 november 2020 van
het Bureau van de Raad van de Gelijke
Kansen voor Mannen en Vrouwen,



Intimate partner violence and witness
intervention: what are the deciding factors?
(c:amaz:14432)



Sexism at work: how can we stop it?:
handbook for the EU institutions and
agencies (c:amaz:14430)



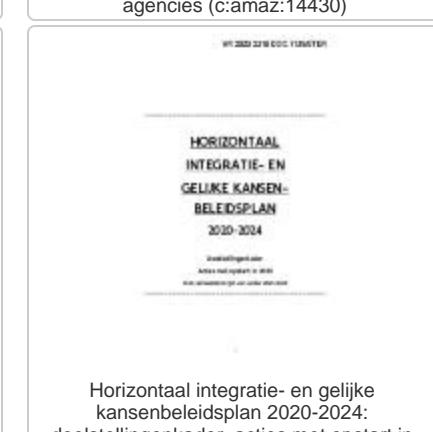
Comparing gender and media equality
across the globe: a cross-national study of
the qualities, causes, and consequences of



Plan droits des femmes 2020-2024: plan
adopté par le gouvernement le 17
septembre 2020 (c:amaz:14428)



Ik zie wat jij niet ziet: gender- en seksuele
identiteit in het jeugdwerk: handvatten voor
een LGBTQIA+ vriendelijker vrijetijdsaanbod



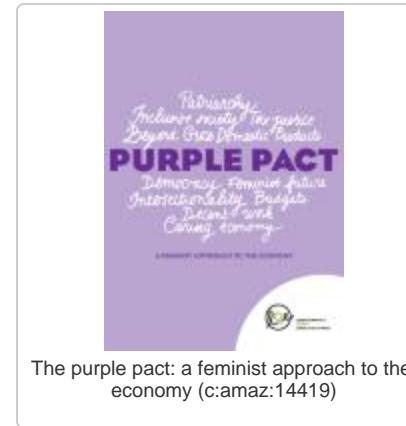
Horizontaal integratie- en gelijke
kansenbeleidsplan 2020-2024:
doelstellingenkader, acties met opstart in



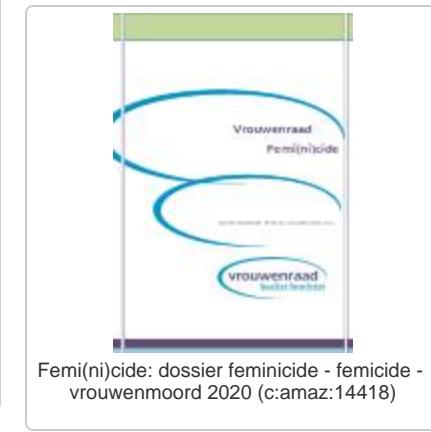
Grensoverschrijdend gedrag op het werk:
analyse bij werknemers en zelfstandige
ondernemers op basis van de Vlaamse



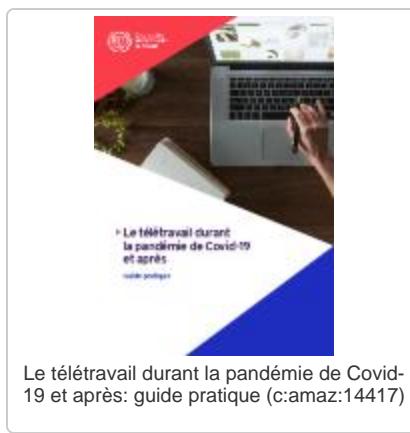
EWL position paper on EU policies on
migration and asylum: the EU Must protect
rights of migrant and asylum-Seeking



The purple pact: a feminist approach to the
economy (c:amaz:14419)



Femi(n)icide: dossier feminicide -
vrouwemoord 2020 (c:amaz:14418)



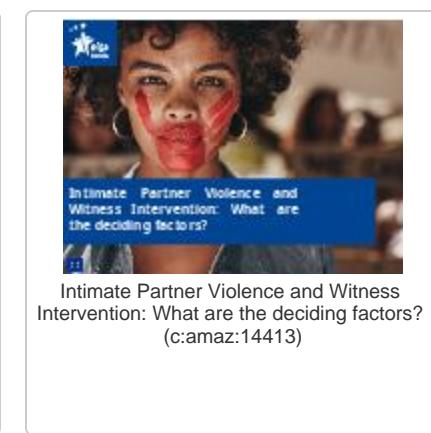
Le télétravail durant la pandémie de Covid-19
et après: guide pratique (c:amaz:14417)



Exposé d'orientation politique de la
Secrétaire d'Etat à l'Égalité des genres, à
l'Égalité des chances et à la diversité



Beleidsverklaring. Gendergelijkheid, Gelijke
Kansen en Diversiteit [Doc 55 (1610/022)]
(c:amaz:14414)



Intimate Partner Violence and
Witness Intervention: What are the deciding factors?
(c:amaz:14413)



Access to support services for women
victims of intimate partner violence
during COVID-19 (c:amaz:14412)



Beijing + 25: the fifth review of the
implementation of the Beijing Platform for
Action in the EU Member States



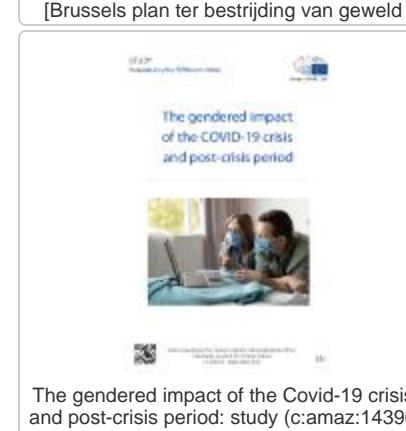
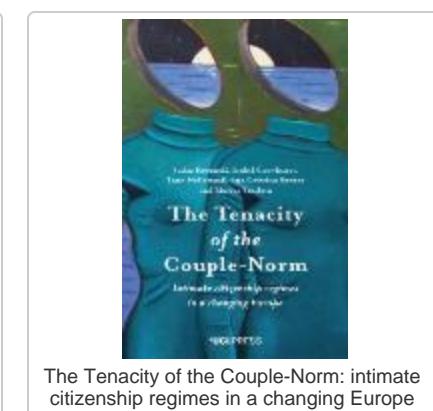
A guide for Europe: protecting the rights of
women and girls in times of COVID-19
pandemic and its aftermath (c:amaz:14410)



Zorgen voor morgen: een feministische
toekomstvisie: eisenpakket Vrouwendag
2020 (c:amaz:14409)



Binnenste buiten: infobrochure voor ouders van kinderen met variaties in geslachtskenmerken (c:amaz:14406)



Résolution visant à mettre en place un dispositif d'alerte spécifique en partenariat avec les officines pharmaceutiques pour les

Resolutie teneinde in samenwerking met de apotheken een specifiek meldingssysteem op te zetten voor slachtoffers van

COVID-19 et égalité de genre sur le lieu de travail: webinaire (c:amaz:14392)

COVID-19 en gendergelijkheid op de werkvloer: webinar (c:amaz:14391)

COVID-19: technical brief package for maternity services: interim guidance (c:amaz:14390)

Addressing violence against children, women and older people during the covid-19 pandemic: key actions (c:amaz:14389)

Breastfeeding and COVID-19: scientific brief (c:amaz:14388)

Gender inequality and the COVID-19 crisis: A Human Development perspective (c:amaz:14387)

COVID-19 global gender response tracker: factsheet: Europe, Northern America, Australia and New Zealand (c:amaz:14386)

COVID-19 global gender response tracker [website] (c:amaz:14385)

MEET More Equal Europe Together: recommandations d'actions du CRACIS à destination des autorités bruxellois

Teleworking during the COVID-19 pandemic and beyond: a practical guide (c:amaz:14383)



Violence à l'égard des femmes et des filles: collecte de données pendant la pandémie de COVID-19 (c:amaz:14382)



Violence against women and girls: data collection during COVID-19 (c:amaz:14381)

Les questions de genre et le COVID-19
note de sensibilisation
8 mai 2020



Les questions de genre et la COVID-19:
note de sensibilisation (c:amaz:14380)



Gender and COVID-19: advocacy brief
(c:amaz:14379)



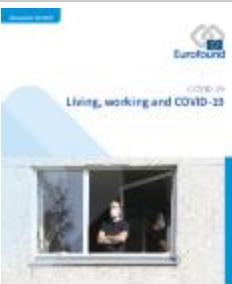
COVID-19 et violence à l'égard des femmes: ce que le secteur et le système de santé peuvent faire (c:amaz:14378)



COVID-19 and violence against women:
what the health sector/system can do
(c:amaz:14377)



De corona-crisis: survival kit voor mensen onder druk (c:amaz:14376)



Living, working and COVID-19: COVID-19 series (c:amaz:14375)



Covid-19 and gender equality [website]
(c:amaz:14374)



Economic sectors at risk due to COVID-19 disruptions: will men and women in the EU be affected similarly? (c:amaz:14373)



How will the COVID-19 crisis affect existing gender divides in Europe? (c:amaz:14372)



Coronavirus disease (COVID-19) pandemic:
UNFPA global response plan
(c:amaz:14371)

The COVID-19 response: getting gender equality right for a better future for women at work: policy brief (c:amaz:14370)

Résolution visant à la mise en place d'un plan d'urgence facilitant la plainte et la protection des victimes de violences

Resolutie over de uitwerking van een noodplan waardoor het indienen van een klacht door en het beschermen van de

Résolution visant à mettre en place, en partenariat avec les officines pharmaceutiques, un dispositif d'alerte

Resolutie over de instelling, in samenwerking met de apotheken, van een specifiek waarschuwingsysteem voor de

Family-friendly policies and other good workplace practices in the context of COVID-19: key steps employers can take

Les droits des femmes et l'épidémie de COVID-19 [site web] (c:amaz:14364)

Women's rights and the COVID-19 pandemic [website] (c:amaz:14363)

Les femmes ne doivent pas payer le prix du COVID-19!: mettons l'égalité entre femmes et hommes au coeur de la réponse au

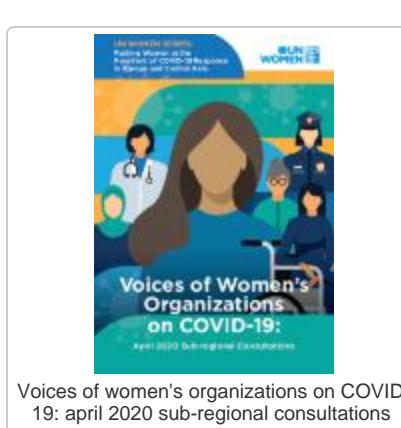
Women must not pay the price for COVID-19!: putting equality between women and men at the heart of the response to COVID-

Vrouwenraadnota preventie geweld: Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten najaar 2020

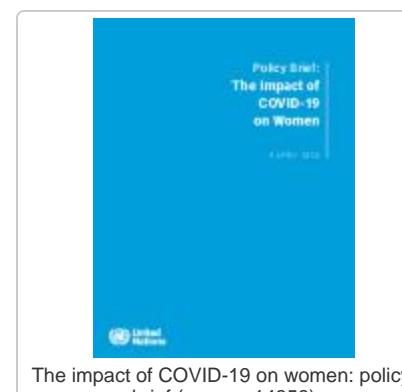
Note du Conseil consultatif Genre et Développement pour une réponse à la pandémie de COVID-19 sensible à la



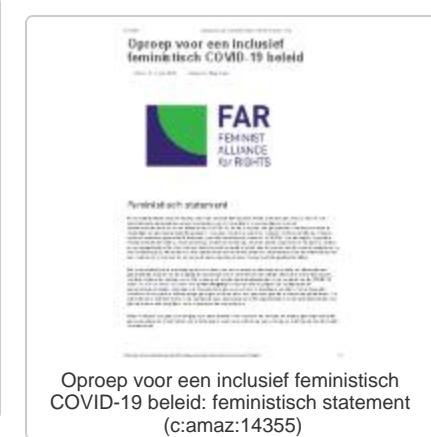
Nota van de Adviesraad Gender en Ontwikkeling in functie van een gendergevoelige respons op de COVID-19



Voices of women's organizations on COVID-19: april 2020 sub-regional consultations
(c:amaz:14357)



The impact of COVID-19 on women: policy brief
(c:amaz:14356)



Oproep voor een inclusief feministisch COVID-19 beleid: feministisch statement COVID-19
(c:amaz:14355)



Open brief aan eerste minister Sophie Wilmès: vrouwrechten in nood!
(c:amaz:14354)



De coronacrisis treft vooral alleenstaande moeders en hun kinderen: stijgende sociale ongelijkheid is vrouwelijk
(c:amaz:14353)



2ème lettre ouverte des associations et services de terrain sur les violences faites aux femmes
(c:amaz:14352)



Lettre ouverte des associations et services de terrain sur les violences faites aux femmes
(c:amaz:14351)



Open brief van de vrouwenbeweging aan de ministers-leden van de interministeriële conferentie over vrouwrechten -



Open brief aan de ministers-leden van de interministeriële conferentie over vrouwrechten: geweld
(c:amaz:14349)



Genre et COVID-19: note d'orientation pour les parlements
(c:amaz:14348)



Gender and COVID-19: a guidance for parliaments
(c:amaz:14347)

E-dossier
Gezinsflexibiliteit tijdens coronahuiswerk
(c:amaz:14346)

La dimension de genre de la crise du COVID-19: note de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes à la demande

De genderdimensie van de COVID-19 crisis: nota van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen op vraag van mevrouw

OECD
Women at the core of the fight against COVID-19 crisis

The OECD has developed a new report examining how governments can better support women in their efforts to combat the COVID-19 crisis. The report highlights the critical role that women play in the fight against the virus, from health care workers to caregivers, and calls for more gender-sensitive policies to ensure that women's needs are met.

Women at the core of the fight against COVID-19 crisis (c:amaz:14343)

GENDER EN CORONA
VROUWEN IN HET HART VAN DE STRIJD TEGEN DE COVID-19 CRISIS

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Gender en corona: vrouwen in het hart van de strijd tegen de COVID-19 crisis
(c:amaz:14342)

The impact of sex and gender in the COVID-19 pandemic

European Institute for Gender Equality

The impact of sex and gender in the COVID-19 pandemic (c:amaz:14340)

JUSTICE FOR WOMEN AMIDST COVID-19

UN WOMEN

Justice for women amidst COVID-19
(c:amaz:14339)

TENTOONSTELLING EXPOSITIE
9/2020 - 1/2021

FEMALE SYMBOLS AND URBAN SPACE

AMAZONIE

CATALOGUS

Female symbols and urban space. Tentoonstelling 9/2020 - 1/2021: catalogus
(c:amaz:14338)

INTRODUCTION

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Le COVID-19 et la prestation de services essentiels aux femmes et filles victimes de violence
(c:amaz:14337)

INTRODUCTION

UN WOMEN

COVID-19 and ending violence against women and girls: issue brief
(c:amaz:14336)

1. INTRODUCTION

UN WOMEN

LA PANDÉMIE INVISIBLE DE COVID-19: LA VIOLENCE DOMESTIQUE DANS LE MONDE DU TRAVAIL: UN APPEL À L'ACTION POUR LE SECTEUR

1. INTRODUCTION

UN WOMEN

La pandémie invisible de Covid-19: la violence domestique dans le monde du travail: un appel à l'action pour le secteur

INTRODUCTION

UN WOMEN

THE COVID-19 SHADOW PANDEMIC: DOMESTIC VIOLENCE IN THE WORLD OF WORK: A CALL TO ACTION FOR THE PRIVATE SECTOR

INTRODUCTION

UN WOMEN

The Covid-19 shadow pandemic: domestic violence in the world of work: a call to action for the private sector
(c:amaz:14334)

**COVID-19 ET ÉGALITÉ DES SEXES
UN APPEL À L'ACTION POUR LE SECTEUR PRIVÉ**

INTRODUCTION

Cette analyse montre que l'épidémie de COVID-19 a exacerbé les inégalités entre hommes et femmes dans le secteur privé. Les femmes sont plus susceptibles d'être touchées par la maladie et de perdre leur emploi. Elles sont également moins représentées dans les postes de direction et ont moins accès à l'assurance maladie. Il est donc crucial que les entreprises prennent des mesures pour protéger les droits des femmes et promouvoir l'égalité.

CONTENUS

- L'impact du COVID-19 sur les femmes dans le secteur privé
- Les mesures nécessaires pour protéger les droits des femmes
- La nécessité de promouvoir l'égalité dans le secteur privé

ACTIONS

- Mettre en place des politiques pour protéger les droits des femmes
- Assurer une égalité de traitement entre hommes et femmes
- Promouvoir l'égalité dans les postes de direction

APPEL À L'ACTION

Il est crucial que les entreprises prennent des mesures pour protéger les droits des femmes et promouvoir l'égalité. Cela peut aider à réduire les inégalités et à créer un environnement plus juste et plus équitable pour tous.

Covid-19 et égalité des sexes: un appel à l'action pour le secteur privé (c:amaz:14333)

**COVID-19 AND GENDER EQUALITY:
A CALL TO ACTION FOR THE PRIVATE SECTOR**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has exposed significant gender inequalities in the private sector. Women are more likely to be affected by the disease and lose their jobs. They are also less represented in management positions and have less access to health insurance. It is therefore crucial that companies take measures to protect women's rights and promote equality.

CONTENTS

- The impact of COVID-19 on women in the private sector
- Necessary measures to protect women's rights
- The need to promote equality in the private sector

ACTIONS

- Implement policies to protect women's rights
- Ensure equal treatment between men and women
- Promote equality in management positions

CALL TO ACTION

It is crucial that companies take measures to protect women's rights and promote equality. This can help reduce inequalities and create a more just and equitable environment for everyone.

Covid-19 and gender equality: a call to action for the private sector (c:amaz:14332)

**COVID-19:
Une optique
sexospécifique**

**PROTEGER LA SANTÉ ET LES DROITS
EN MATIÈRE DE SEXUALITÉ ET DE
REPRODUCTION, ET PROMOUVOIR
L'ÉGALITÉ DES SEXES**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has highlighted significant gender inequalities in sexual and reproductive health and rights. Women are more vulnerable to the disease and less likely to have access to healthcare services. It is therefore crucial to protect women's health and rights and promote gender equality.

CONTENTS

- The impact of COVID-19 on women's sexual and reproductive health and rights
- Measures to protect women's health and rights
- The need to promote gender equality

ACTIONS

- Protect women's sexual and reproductive health and rights
- Promote gender equality

Covid-19: une optique sexospécifique: protéger la santé et les droits en matière de sexualité et de reproduction, et promouvoir l'égalité des sexes

**COVID-19:
A Gender Lens**

**PROTECTING SEXUAL AND REPRODUCTIVE
HEALTH AND RIGHTS, AND PROMOTING
GENDER EQUALITY**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has exposed significant gender inequalities in sexual and reproductive health and rights. Women are more vulnerable to the disease and less likely to have access to healthcare services. It is therefore crucial to protect women's sexual and reproductive health and rights and promote gender equality.

CONTENTS

- The impact of COVID-19 on women's sexual and reproductive health and rights
- Measures to protect women's sexual and reproductive health and rights
- The need to promote gender equality

ACTIONS

- Protect women's sexual and reproductive health and rights
- Promote gender equality

Covid-19: a gender lens: protecting sexual and reproductive health and rights, and promoting gender equality: technical brief

**GENDER-BASED
VIOLENCE AND
COVID-19**

**SIX CONCRETE MEASURES TO SUPPORT
WOMEN AND GIRLS IN ALL THEIR
DIVERSITY IN THE CONTEXT OF
THE COVID-19 PANDEMIC**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has exacerbated gender-based violence against women and girls. It is important to take concrete measures to support them in all their diversity during this crisis.

CONTENTS

- Six key areas of concern regarding the human rights of women and girls in all their diversity during the COVID-19 pandemic
- Concrete measures to support women and girls

Gender based violence and Covid-19: UNDP brief (c:amaz:14329)

**SIX CONCRETE MEASURES TO SUPPORT
WOMEN AND GIRLS IN ALL THEIR
DIVERSITY IN THE CONTEXT OF
THE COVID-19 PANDEMIC**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has exacerbated gender-based violence against women and girls. It is important to take concrete measures to support them in all their diversity during this crisis.

CONTENTS

- Six key areas of concern regarding the human rights of women and girls in all their diversity during the COVID-19 pandemic
- Concrete measures to support women and girls

Six key areas of concern regarding the human rights of women and girls in all their diversity during the COVID-19 pandemic

**Gender dimensions
of the COVID-19 pandemic?**

INTRODUCTION

The COVID-19 pandemic has highlighted significant gender inequalities in various sectors. It is important to understand the gender dimensions of the pandemic to address these inequalities effectively.

CONTENTS

- The gender dimensions of the COVID-19 pandemic
- Policy recommendations

ACTIONS

- Address gender inequalities in the pandemic
- Implement policy recommendations

Gender dimensions of the COVID-19 pandemic: policy note (c:amaz:14327)

L'IMPACT DU COVID 19 SUR LA SITUATION DES FEMMES

INTRODUCTION

Le rapport examine l'impact du COVID-19 sur la situation des femmes dans diverses régions du monde. Il identifie les principales formes d'exploitation et d'exploitation des femmes pendant la pandémie.

CONTENTS

- L'impact du COVID 19 sur la situation des femmes
- Formes d'exploitation et d'exploitation
- Recommandations

ACTIONS

- Adresser les formes d'exploitation et d'exploitation des femmes
- Implémenter les recommandations

L'impact du COVID 19 sur la situation des femmes (c:amaz:14326)

From words to action: EWL's recommendations to the European Parliament on the Gender Equality Strategy

INTRODUCTION

EWL a recommandé six recommandations pour la Stratégie de l'égalité des genres de l'UE. Ces recommandations visent à assurer une égalité réelle entre hommes et femmes dans tous les domaines de la vie publique et privée.

CONTENTS

- Six recommandations pour la Stratégie de l'égalité des genres de l'UE
- Objectifs et réalisations

ACTIONS

- Mettre en œuvre les recommandations
- Assurer une égalité réelle entre hommes et femmes

From words to action: EWL's recommendations to the European Parliament on the Gender Equality Strategy (c:amaz:14328)

**EWL'S RECOMMENDATIONS TO MEMBER STATES
ON THE EU GENDER EQUALITY STRATEGY 2020-
2025**

INTRODUCTION

EWL a recommandé six recommandations pour la Stratégie de l'égalité des genres de l'UE. Ces recommandations visent à assurer une égalité réelle entre hommes et femmes dans tous les domaines de la vie publique et privée.

CONTENTS

- Six recommandations pour la Stratégie de l'égalité des genres de l'UE
- Objectifs et réalisations

ACTIONS

- Mettre en œuvre les recommandations
- Assurer une égalité réelle entre hommes et femmes

EWL's recommendations to Member States on the EU Gender Equality Strategy 2020-2025 (c:amaz:14324)

**JAARVERSLAG
2019
[AUTOKERING
DE BLIK VOOR(R)UIT]**

INTRODUCTION

Le rapport présente l'autoévaluation de l'Office de l'ombudsman de Flandre pour l'année 2019. Il évalue les réalisations et les défis rencontrés.

CONTENTS

- Autoévaluation de l'Office de l'ombudsman de Flandre
- Réalisations et défis

ACTIONS

- Assurer une autoévaluation régulière
- Adresser les défis rencontrés

Jaarverslag van de Vlaamse Ombudsmaatschap 2019 [Autokeuring de blik voor(r)uit] Vlaams Parlement. Stuk 41 (2019-2020)

**1 JAAR BIJZONDERE
#METOO-OORDRACHT**

INTRODUCTION

Le rapport présente l'autoévaluation de l'Office de l'ombudsman de Flandre pour l'année 2019. Il évalue les réalisations et les défis rencontrés.

CONTENTS

- Autoévaluation de l'Office de l'ombudsman de Flandre
- Réalisations et défis

ACTIONS

- Assurer une autoévaluation régulière
- Adresser les défis rencontrés

1 Jaar bijzondere #metoo-opdracht (c:amaz:14320)



Advies Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2020 (c:amaz:14313)



